


**Государственное бюджетное учреждение
Республики Крым
«Центр профессиональной реабилитации инвалидов»**

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УВР

 С.В. Бекташева

приказ № _____

от «24» февраля 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ РК «ЦПРИ»

 Л.А. Щавинская

«24» февраля 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о внешнем виде (дресс-коде) слушателей в государственном бюджетном учреждении

Республики Крым

«Центр профессиональной реабилитации инвалидов»

2016 год

1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДРЕСС-КОДА, ЕГО НЕОБХОДИМОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

1.1 Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду. Дресс-код располагает к деловому общению, настраивает на рабочий лад и полноценный учебный процесс.

Введение Дресс-кода для получателей социальных услуг ГБУ РК «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» (далее - Центр) способствует повышению репутации, утверждению имиджа и статуса учреждения как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

1.2. Статус Центра предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета как в сфере общения, так и одежды, и внешнего вида в целом.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Данное Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.13 №273-ФЗ, Письмом Министерства образования и науки от 28.03.13 № ДЛ/08 «Об установлении требований к одежде обучающихся» и устанавливает стандарт внешнего вида и стиля одежды получателя социальных услуг Центра в учебное время.

2.2. Положение призвано решать следующие задачи:

- воспитание у получателей социальных услуг чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;
- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида получателей социальных услуг й Центра;
- противодействие субкультурам, «популярной» и «уличной» культуре в деловой среде Центра;
- формирование имиджа получателя социальных услуг;
- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия получателей социальных услуг с преподавателями и получателей социальных услуг между собой.

2.3. Данное Положение **не предполагает введение униформы.**

2.4. Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, украшения, а также их гармоничное сочетание.

2.5. Данное Положение носит **обязательный** характер.

3. ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ВНЕШНЕГО ВИДА

3.1. Получателям социальных услуг рекомендуется одеваться в соответствии с деловым и классическим стилем одежды будущего специалиста, профессионала.

3.2. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности и религии, на территории Центра.

3.3. Основные правила, формирующие внешний вид получателя социальных услуг ',

- деловой и классический стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;
- умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров; стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);
- корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека;
- одежда получателя социальных услуг должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

4. ТРЕБОВАНИЯ К ВНЕШНЕМУ ВИДУ ПОЛУЧАТЕЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

4.1. Внешний вид получателя социальных услуг должен быть аккуратным и соответствовать деловой учебной обстановке.

4.2. Обязательные требования ко всем категориям получателей социальных услуг:

- одежда и обувь слушателей должны быть **опрятными и чистыми**.

4.3. Рекомендуемая одежда для занятий в Центре:

- внешний вид мужчин - брюки (кроме спортивных), рубашка, свитер или пиджак, аккуратная причёска.
- внешний вид женщин - длина платья или юбки до 10 см выше колена и ниже или брюки, блуза и кофта длины ниже пояса, аккуратная прическа, умеренный макияж, неброские украшения.

4.4. Обязательное ношение бейджа получателя социальных услуг в течение всего периода учебных занятий и культурно-массовых мероприятий Центра;

4.5. Недопустимо:

- одежда с обнаженной спиной, животом, предплечьем, глубоким декольте;
- не в меру короткие, прозрачные блузы;
- юбки и платья с высоким разрезом, длиной выше бедра (mini);
- шорты, брюки с заниженной талией;
- спортивная одежда (кроме занятий физической культурой);
- пляжная одежда и обувь, тапочки;
- одежда с крупными и яркими узорами, рисунками и надписями;
- демонстрация нижнего белья (просвечивающиеся одежда, выглядывание элементов белья выше броек и из зоны декольте);
- в майке, топике;
- одежда, открывающая пирсинг и татуировки на частях тела, не соответствующих нормам делового стиля;
- в осенне-зимний период в верхней одежде и головных уборах в коридорах, аудиториях, столовой и других помещениях Центра;
- броский макияж и резкий запах духов.

4.6. Все ограничения п.4 в разумных пределах могут быть сняты на неофициальных мероприятиях Центра.

5. ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ПОДДЕРЖКИ ТРЕБОВАНИЙ

5.1. Ответственность за доведение информации до получателей социальных услуг и соблюдение пунктов данного Положения возлагается на преподавателей и мастеров производственного обучения групп.

5.2. Получателям социальных услуг, нарушившим дресс-код, преподаватель, дежурный по Центру, другой сотрудник Центра имеет право сделать устное замечание. При систематическом нарушении может быть применено дисциплинарное взыскание:

- замечание;
- выговор.

5.3. Педагогический состав работников Центра должен показывать пример получателям социальных услуг Центра, поддерживая деловой и классический стиль в своей повседневной работе.

6. МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

6.1. За нарушение или неисполнение требований настоящего Положения к получателям социальных услуг применяются меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные локальными нормативными актами Центра.

Разработчики:

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе С.В. Бекташева
Начальник отдела профессиональной реабилитации инвалидов К.С. Салин